

CORALCOM



bitly

WE ARE LEADERSHIP & MANAGEMENT NEXT GEN



bitly



ACTUALIZACIÓN DE HABILIDADES DE LIDERAZGO

Heriberto Álvarez Guzmán

Creador de la metodología lúdica **LEADERSHIP & MANAGEMENT**

**DESARROLLO DE
SOFTSKILLS**

¡Atrévete a cambiar tu mundo!
www.coralcom.mx



¡Ven con tus cuates de oficina o sólo!
Queremos ser humanos más humanos.



PATIO DE JUEGO CORALCOM

SENTIR

EMOCIONARTE

DIVERTIRTE

VEN A...

INTERACTUAR, DESESTRESARTE, HUMANIZAR, CONECTAR,
RESOLVER, ESCUCHAR, APRENDER DE OTROS, TOMAR
CONSCIENCIA, DESARROLLAR ACCOUNTABILITY, JUGAR EN SERIO,
EXPRESARTE, HACER CATARSIS.

HERIBERTO ÁLVAREZ GUZMÁN

Emprendedor fallido (1980), CEO y socio fundador (2004), CoRaLCoM CCTV&TELECOM, Gerente, Consultor, apasionado

-
- +
- M
- Ha
- Ha c
- geren
- Ment
- Evalua

Un tipo que le apasiona lo que hace, diseña experiencias lúdicas, se entrega en sus proyectos, le gusta desarrollar personas, contar historias, innovar y llevar a los equipos de trabajo al alto rendimiento.

Un sueño: Formar o al menos impactar a un millón de Líderes en América.

¿Acaso eres tú uno de ellos?

¡Necesitaremos muchas manos y cerebros de obra!



ME, Clevertech, S.A. de C.V. Coach, Mentor, Facilitador, tecnología y procesos TI, nimiento.

n Valley y CMIC-ICIC.



Image Mentor, Creador de efecto WoW, BRAIN, Discover INN.

CORALCOM · LIDERAZGO NEXT GEN

LIDERAR EN LA ERA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

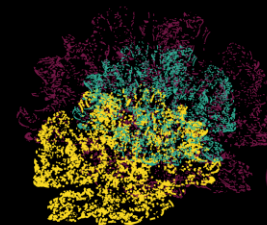
La tecnología avanza.
El liderazgo decide para qué.

Actualizar habilidades. Potenciar personas.

Heriberto Álvarez Guzmán



Estamos ante un momento decisivo:
empresas, equipos y personas debemos
elegir con conciencia cómo innovar
en nuestras estrategias, valores, culturas
y modelos de liderazgo.



CORALCOM

1. Estamos ante un punto de inflexión

No solo cambia lo que hacemos; cambia cómo pensamos, conectamos y nos organizamos.

- La disrupción ya no llega por episodios: es continua.
- La tecnología acelera el cambio más rápido que nuestra adaptación.
- Las organizaciones deben elegir conscientemente cómo usarla.
- Las personas prepararse para ello, para lo inimaginado.



La pregunta no es si cambiará el trabajo, sino qué humanidad queremos preservar.

2. Lo que la IA no debe reemplazar

Automatizar tareas no significa automatizar el sentido.



- Creatividad: imaginar posibilidades nuevas.
- Empatía: comprender lo que otros necesitan.
- Propósito: conectar decisiones con un para qué.
- Juicio y sentido: decidir en contextos ambiguos.

La ventaja sostenible será la calidad de la colaboración humana.

3. Cinco habilidades para liderar hoy

Del control de tareas al desarrollo del potencial humano.

MENTALIDAD ADAPTABLE

Crear confianza y seguridad psicológica.

EMPATÍA

Atender necesidades humanas, no solo indicadores.

PROPÓSITO

Alinear valores, objetivos y decisiones.

APRENDIZAJE CONTINUO

Experimentar, reflexionar y compartir.

RESILIENCIA

Recuperarse, replantear y avanzar.

¿QUÉ OTRA HABILIDAD PROPONES?

La resiliencia se mide por cómo nos recuperamos.

4. De la jerarquía a la red

Las decisiones deben ocurrir cerca de la acción y de la información.

- Autonomía con responsabilidad.
- Equipos conectados por un propósito compartido.
- Aprendizaje e innovación como hábitos cotidianos.



La única ventaja sostenible es aprender, adaptarse e innovar de forma continua.

5. Tecnología al servicio de lo humano

La meta no es resistir la IA, sino humanizar su uso.

- Usar la IA para potenciar el juicio, no sustituirlo.
- **Diseñar espacios virtuales que refuercen la conexión humana.**
- Valorar la contribución y el crecimiento de las personas, no solo la producción y la rentabilidad.



Más tecnología. Más humanidad.

6. Evolucionar: del CONTROL a la CONTRIBUCIÓN

Tres maneras de entender el trabajo y la motivación.

¿Las aplicamos todas?
¿Según las circunstancias?

TEORÍA X

Control · reglas
Premio y castigo
Rutina

TEORÍA Y

Confianza · autonomía
Colaboración
Desarrollo

TEORÍA Z

Conexión · propósito
Experiencias
significativas
Contribución

El éxito no es solo productividad: es crear condiciones para que las personas crezcan, conecten y aporten.

7. El liderazgo que necesitamos

No es un cargo: es una forma de actuar con otros.



- Genera seguridad psicológica.
- Fomenta creatividad, diversidad y aprendizaje.
- Construye confianza también en entornos virtuales.
- Conecta rentabilidad con propósito y bienestar.

8. Tu actualización empieza hoy

Pequeñas decisiones crean nuevas capacidades.

- Escucha para comprender, no solo para responder.
- Pregunta antes de dar instrucciones.
- Prueba una nueva forma de colaborar con IA.
- Convierte cada error en aprendizaje compartido.

¿Qué hábito de liderazgo aplicarás esta semana?



EL FUTURO NO ESTÁ ESCRITO

¿LO CONSTRUIMOS JUNTOS?

Elige potenciar lo que nos une:
la confianza, la creatividad y el
propósito.

Tecnología + humanidad

Eficiencia + resiliencia

Resultados + dignidad

CORALCOM · Liderazgo que transforma

Heriberto Álvarez Guzmán

**El liderazgo que el mundo
necesita hoy es humano,
valiente y empoderador.**



¿Qué te llevas
hoy?
¿Cuál es tu
siguiente paso?



¡Muchas
gracias!

¡LES INVITAMOS!

LEADERSHIP & MANAGEMENT

¿QUÉ ES?



bitly

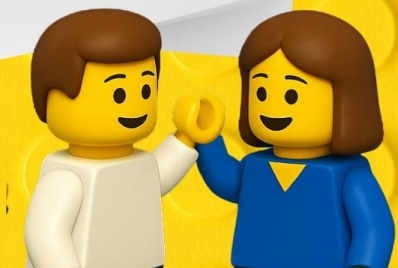
PATIO DE JUEGO
CORALCOM



INSCRIPCIÓN A
LEADERSHIP & MANAGEMENT



TEST DE
LIDERAZGO
GRATUITO



Muchas gracias

Disfruten el desarrollo de las soft
skills de su gente, enamoren,
emocionen, involucren,
contagien...
jueguen en serio...



Heriberto Álvarez Guzmán
CORALCOM CONSULTORÍA EMPRESARIAL
Director General
Cel: +52 55 2653 3399
Tel: +52 55 5362 7071
halvarez@coralcom.mx
www.coralcom.com.mx
"Atenderle mejor es nuestra meta"



Tu retro es valiosa:

<https://forms.gle/Hcs4GiYZPFwSZH74A>